

دستور دوم - موافقت با بازنگری دستورالعمل اجرایی "شیوه‌نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی برای دانشگاهها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی هیئت امنایی کشور"

مصوبه:

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند ۹ سی‌امین صورتجلسه هیئت رئیسه دانشگاه مورخه ۱۴۰۴/۰۹/۱۷، با بازنگری دستورالعمل اجرایی «شیوه‌نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی برای دانشگاهها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی هیئت امنایی کشور» به شرح پیوست شماره «دو» مشروط به تامین اعتبار و در سقف اعتبارات تخصیصی سالانه و درج در بودجه تفصیلی سالانه و یا اصلاحیه آن موافقت به عمل می‌آید.

برستان



دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

\*\*\*\*\*

هیأت امنا

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پیوست: .....

پیوست شماره دو موضوع دستور دوم  
شیوه‌نامه تشویق نویسندگان مقالات چاپ شده دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

در مجلات علمی معتبر

مقدمه

به منظور تشویق اعضای هیئت علمی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان جهت انتشار مقاله در مجلات علمی معتبر بین‌المللی و داخلی با هدف ارتقای جایگاه ویژه ایران در تولید علم جهان و نیز تقویت و گسترش نشریات علمی معتبر داخلی برای تحقق اهداف سند چشم‌انداز و نقشه جامع علمی کشور، شیوه‌نامه «تشویق نویسندگان مقالات چاپ شده دانشگاه در مجلات علمی معتبر» به تصویب رسیده است.

ماده ۱. تعاریف

۱-۱. مقاله داغ<sup>۱</sup>: مقاله‌ای است که بنابر گزارش نمایه ISC یا یکی از نمایه‌های معتبر بین‌المللی در ۲ سال قبل از سال مرجع دارای استنادهایی بیش از مقدار مشخصی در هر رشته باشد (این مقدار در رشته‌های مختلف، متفاوت است). این مقالات به وسیله پایگاه ISI<sup>۲</sup> و پایگاه PESI<sup>۳</sup> در ISC اعلام می‌شود.

۲-۱. مقاله پراستناد<sup>۴</sup>: مقاله‌ای است که بنابر گزارش نمایه ISC یا یکی از نمایه‌های معتبر بین‌المللی در ۱۰ سال قبل از سال مرجع دارای تعداد استنادهایی بیش از مقدار مشخصی در هر رشته باشد (این مقدار در رشته‌های مختلف، متفاوت است). این مقالات به وسیله پایگاه ISI<sup>۲</sup> و پایگاه PESI<sup>۳</sup> در ISC اعلام می‌شود.

۳-۱. مقاله کاربردی: مقاله‌ای است که از طرح‌های پژوهشی کاربردی استخراج شده است. این طرح‌ها باید تقاضامحور و مبتنی بر نیاز کشور باشند و منجر به انعقاد قرارداد مورد تأیید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه شود و شماره قرارداد در قسمت تقدیر و تشکر گزارش طرح آورده شده باشد. مقاله کاربردی مستخرج از یک طرح کاربردی باید به تأیید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه شهید مدنی آذربایجان برسد.

ماده ۲. افراد مشمول تشویق

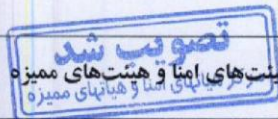
۱-۱. تمامی اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان مشمول این تشویق‌اند.

Hot Paper ۱

۲. Essential Science Indicator (ESI): پایگاه طلایه‌داران علم که براساس داده‌های ۱۰ سال که از پایگاه استنادی علوم در ISI اخذ می‌کند، در دوره‌های ۵ ساله نشریات و دانشمندان را رتبه‌بندی می‌کند و مقالات داغ و مقالات پراستناد را معرفی می‌کند.

۳. Persian Essential Science Indicator (PESI): پایگاه طلایه‌داران علم که براساس داده‌های ۱۰ ساله که از پایگاه استنادی علوم در ISC اخذ می‌کند، در دوره‌های ۵ ساله نشریات و دانشمندان را رتبه‌بندی می‌کند و مقالات داغ و مقالات پراستناد را معرفی می‌کند.

Highly Cited Paper ۴



مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

علی خاکی صدیق  
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

بیتابان



دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

\*\*\*\*\*

هیأت امنا

تاریخ: .....

شماره: .....

پهست: .....

تبصره ۱. تاریخ پذیرش مقالات اعضای هیئت علمی جدید در مجله، باید بعد از تاریخ استخدام آن‌ها در دانشگاه شهید مدنی آذربایجان باشد.

تبصره ۲. مقاله چاپ شده باید در زمینه رشته تخصصی فرد باشد.

تبصره ۳. چنانچه مطالب مقاله‌ای به تشخیص شورای گروه آموزشی و دانشکده، بیشتر از ۳۰٪ مستخرج از پایان‌نامه/ رساله عضو هیئت علمی باشد، تشویقی پرداخت نمی‌شود.

تبصره ۴. برای مقالات مستخرج از طرح پژوهشی داخل دانشگاه، چه برای مجری طرح و چه برای همکاران طرح، تشویقی تعلق نمی‌گیرد؛ ولی چنانچه مبلغ تشویق مقاله، بالاتر از سقف مصوب هزینه‌های پرسنلی باشد، مابه‌التفاوت آن پرداخت می‌شود.

تبصره ۵. مبلغ تشویقی به نویسندگان غیرایرانی مقالات تعلق نمی‌گیرد.

تبصره ۶. به اعضای هیئت علمی بازنشسته دانشگاه که موفق به چاپ مقاله در مجلات علمی پژوهشی معتبر شوند، به شرط ذکر آدرس صحیح دانشگاه به‌عنوان آدرس اول نویسنده، طبق ضوابط و مقررات موجود در دستورالعمل حاضر، تشویقی تعلق می‌گیرد.

۲-۲. نویسندگان مقالات موظف هستند در ذکر آدرس محل خدمت به موارد ذیل توجه نمایند:

۲-۱. تشویقی صرفاً به آن دسته از اعضای هیئت علمی تعلق می‌گیرد که نام دانشگاه را دقیقاً و به‌شرح ذیل در مقاله درج نمایند:

دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

به فارسی:

Azarbaijan Shahid Madani University

به انگلیسی:

جامعة الشهید مدنی بأذربيجان

به عربی:

۲-۲. در صورت درج بیش از یک آدرس سازمانی (Affiliation) در کنار آدرس دانشگاه توسط عضو هیئت علمی، به شرط داشتن مجوز از شورای تخصصی پژوهش و فناوری دانشگاه، پاداش آن به‌شرح ذیل قابل محاسبه خواهد بود:

الف. اگر آدرس دانشگاه به‌عنوان آدرس اول محل کار نویسنده قید گردد، ۱۰۰٪ تشویق مربوطه تعلق می‌گیرد.

ب. اگر آدرس دانشگاه به‌عنوان آدرس دوم محل کار نویسنده قید گردد، ۵۰٪ تشویق مربوطه تعلق می‌گیرد.

۲-۳. در صورتی که عضو هیئت علمی قصد چاپ مقاله به زبانی غیر از زبان‌های فارسی، انگلیسی و عربی داشته باشد، موظف است پیش از چاپ مقاله، معادل عبارت نام دانشگاه را در زبان مقصد از مدیریت امور پژوهشی استعلام نماید.

تبصره ۷. ملاک محاسبه مبلغ تشویقی مقاله، تاریخ انتشار ثبت شده چه به‌صورت چاپ DOI و چه به‌صورت چاپ نهایی در سامانه مدیریت اطلاعات پژوهشی (ژیرو) است و هیچ‌گونه درخواست تغییر و اعتراضی قابل بررسی نمی‌باشد.

تبصره ۸. پرداخت تشویقی، شامل مقالات چاپ شده دانشجویان سایر دانشگاه‌ها نمی‌باشد.

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

علی خاکی صدیق  
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

بستبان



دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

\*\*\*\*\*

هیأت امنا

تاریخ: .....

شماره: .....

پوست: .....

تبصره ۹. در پرداخت تشویقی، نویسنده مسئول به عنوان نویسنده اول مقاله منظور می‌گردد. در صورتی که نویسنده مسئول (corresponding author) معلوم نباشد، نام نویسنده اول به عنوان مسئول مکاتبات در نظر گرفته می‌شود؛ یعنی به ترتیب نگارش اسامی افراد، سهم هر یک تعیین می‌گردد و چنانچه نویسنده مسئول یا نویسنده اول، دانشجو باشد، ترتیب نویسندگان از نفر دوم لحاظ می‌گردد.

تبصره ۱۰. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، نویسنده مسئول اول، به عنوان نویسنده اول منظور می‌گردد.

۳-۲. پرداخت تشویقی به مقالات چاپ شده دانشجویان دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، در صورتی امکان پذیر است که فقط نام دانشگاه شهید مدنی آذربایجان را به عنوان آدرس درج نموده باشند. در این صورت مبلغ پاداش براساس جدول ذیل پرداخت خواهد شد:

ردیف	نماینه	میزان تشویقی (A برابر با حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک در هر سال)*
۱	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه JCR	تا سقف A ۱,۵
۲	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه Scopus	تا سقف A ۱,۲
۳	مجلات معتبر مورد تأیید وزارتین یا شورای عالی حوزه‌های علمیه نمایه شده در پایگاه جهان اسلام ISC	تا سقف A

\* حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک در سال ۱۴۰۴ برابر با ۱۰,۷۲۷,۶۰۰ ریال است که در سال‌های آتی مطابق با قانون بودجه افزایش می‌یابد.

۴-۲. تشویقی مقالات چاپ شده پژوهشگران مهمان در مجلات علمی پژوهشی معتبر، به شرط درج صحیح نام دانشگاه، همانند اعضای هیئت علمی دانشگاه پرداخت می‌شود.

۵-۲. تشویقی مقالات چاپ شده پژوهشگران پسادکتری در مجلات علمی پژوهشی معتبر، فقط شامل مقالات چاپ شده خارج از تعهدات مندرج در قرارداد/ دستوالعمل اجرایی دوره‌های تحقیقاتی پسادکتری می‌شود و به شرط درج صحیح نام دانشگاه، همانند دانشجویان دانشگاه پرداخت می‌گردد.

۶-۲. هریک از کارکنان دانشگاه با مدرک دکتری در صورت چاپ مقاله به صورت مستقل، مشمول دریافت تشویقی می‌شود. چنانچه این امر در قالب مشارکت در پایان‌نامه یا رساله دانشجوی دانشگاه باشد، وی باید دارای سمت مشاور بوده و نیز عنوان دانشگاه در آدرس ایشان درج شود.

ماده ۳. مقالات قابل تشویق

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه تصویب شد رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	علی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
---	---

برستانی



دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

\*\*\*\*\*

هیأت امنا

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پهت: .....

۱-۲. مقالات منتشر شده در مجلات تحت پوشش پایگاه گزارش استنادی مجلات (JCR) و (PJR<sup>۵</sup>)

۲-۲. مقالات نمایه شده در پایگاه استنادی Scopus

۳-۳. مقالات داغ و پراستناد براساس گزارش پایگاه‌های ESI در ISI و PESI در ISC

۴-۳. مقالات چاپ شده در مجلات مورد تأیید وزارتین یا شورای عالی حوزه‌های علمیه نمایه شده در پایگاه جهان اسلام (ISC)

۵-۳. مقالات چاپ شده در مجلات نمایه شده در سامانه‌های نشریات علمی وزارتین و حوزه‌های علمیه با رتبه «بین‌المللی»، «الف» و «ب»

۶-۳. به مقالات دارای پذیرش یا در دست چاپ تشویقی تعلق نمی‌گیرد.

تبصره ۱۱. تشویق مقالات حداکثر تا دو سال پس از انتشار مقاله قابل پرداخت است و ملاک پرداخت نیز انتشار نهایی یا چاپ DOI مقاله است.

ماده ۴. نحوه محاسبه میزان تشویق هر مقاله

۱-۴. میزان تشویقی هر مقاله برحسب نمایه و چارک به شرح جدول ذیل محاسبه می‌شود:

شاخص	نمایه	میزان تشویقی (A برابر با حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک در هر سال)*
Q1	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه JCR	۱۶ A
	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه Scopus	۱۲ A
	مجلات معتبر مورد تأیید وزارتین یا شورای عالی حوزه‌های علمیه نمایه شده در پایگاه جهان اسلام (ISC)	۴ A
Q2	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه JCR	۱۲ A
	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه Scopus	۹ A
	مجلات معتبر مورد تأیید وزارتین یا شورای عالی حوزه‌های علمیه نمایه شده در پایگاه جهان اسلام (ISC)	۲ A
Q3	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه JCR	۸ A
	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه Scopus	۶ A
	مجلات معتبر مورد تأیید وزارتین یا شورای عالی حوزه‌های علمیه نمایه شده در پایگاه جهان اسلام (ISC)	A

<sup>۵</sup> Persian Journal Citation Reports (PJCR): پایگاه گزارش‌های استنادی نشریات فارسی که ضریب تأثیر نشریات فارسی را محاسبه و تعیین می‌کند.

<p>مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه</p>	<p>علی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
--	---

برستانی



دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

\*\*\*\*\*

هیأت امنا

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پست: .....

4 A	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه JCR	Q4
A	مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه Scopus	
0,5 A	مجلات معتبر مورد تأیید وزارتین یا شورای عالی حوزه‌های علمیه نمایه شده در پایگاه جهان اسلام (ISC)	بین‌المللی
5 A	مجلات معتبر مورد تأیید وزارتین یا شورای عالی حوزه‌های علمیه فاقد نمایه در پایگاه جهان اسلام (ISC)	
4 A		الف
2 A		ب

\*حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک در سال ۱۴۰۴ برابر با ۱۰.۷۲۷.۶۰۰ ریال است که در سال‌های آتی مطابق با قانون بودجه افزایش می‌یابد.

تبصره ۱۲. در صورتی که مقاله با همکاری نویسندگان مراکز بین‌المللی خارج از کشور به چاپ رسیده باشد، مبلغ پاداش با ضریب «۱.۲» محاسبه می‌گردد.

- اعضای هیئت علمی سایر دانشگاه‌های داخل کشور که دارای دو آدرس سازمانی (Affiliation) ایرانی و خارجی باشند، به‌عنوان نویسنده مراکز بین‌المللی خارج از کشور محسوب نشده و ضریب «۱.۲» اعمال نمی‌شود.

- اعضای هیئت علمی مأمور دانشگاه (فرصت مطالعاتی/ مأموریت پژوهشی با دریافت حقوق از دانشگاه) که دارای دو آدرس سازمانی (Affiliation) باشند، در مقاله مشترک با دیگر عضو هیئت علمی دانشگاه به‌عنوان نویسنده مراکز بین‌المللی خارج از کشور محسوب نشده و ضریب «۱.۲» اعمال نمی‌شود.

تبصره ۱۳. تشویقی مقالات منتشر شده در مجله Nature با شماره شاپا (۰۰۲۸-۰۸۳۶) و نشریه Science با شماره شاپای (۰۰۷۵-۰۰۳۶) با ضریب «۱.۰» محاسبه می‌شود.

تبصره ۱۴. تشویقی مقالات منتشر شده در مجموعه Nature Index (مرجع سرآمدان علمی کشور) با ضریب «۴» محاسبه می‌شود.

تبصره ۱۵. برای مقالات با عنوان مقالات داغ و پراستناد، علاوه بر تشویقی بند ۴-۱ این شیوه‌نامه، تشویقی معادل «۲A» نیز لحاظ خواهد شد. برای مقالات شامل هر دو، فقط یکی تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۱۶. تشویقی مقالات با عنوان جبهه‌های پژوهش<sup>۶</sup> با ضریب «۱.۵» محاسبه می‌شود (این مقالات توسط پایگاه ESI معرفی می‌شود).

تبصره ۱۷. تشویقی مقالات منتشر شده در نشریات ۵ درصد برتر رشته موضوعی پایگاه استنادی JCR، با ضریب «۱.۸» محاسبه می‌شود.

تبصره ۱۸. تشویقی مقالات منتشر شده در نشریات ۱۰ درصد برتر رشته موضوعی پایگاه استنادی JCR، با ضریب «۱.۵» محاسبه می‌شود.

Research Fronts ۶

<p>تصویب شد</p> <p>مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>علی خاکی صدیق</p> <p>رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
--	--

برتسبانی



دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

\*\*\*\*\*

هیأت امنای

تاریخ: .....  
شماره: .....  
پهت: .....

تبصره ۱۹. اولویت تشویق با مقالات کامل است. لیکن در صورت وجود اعتبار، مقالاتی که به صورت Communications منتشر می‌شوند، ۷۰ درصد و مقالاتی که به صورت نقد (Comment, Rapid Communication, Note) منتشر می‌شوند، ۵۰ درصد و مقالاتی که به صورت Erratum منتشر می‌شوند، ۳۰ درصد مبلغ تشویق مقاله کامل در همان مجله قابل تشویق می‌باشند.

تبصره ۲۰. تشویقی مقالات چاپ شده اعضای هیئت علمی دانشکده‌های الهیئت، ادبیات و علوم انسانی و علوم تربیتی و روانشناسی در مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه‌های JCR و Scopus دارای چارک ۱ (Q1) با ضریب «۱.۲» محاسبه می‌شود.

تبصره ۲۱. در مواردی که مجله‌ای بیش از یک نمایه داشته باشد، یا در بیش از یک پایگاه نمایه شده باشد، مبلغ تشویقی براساس نمایه بالاتر اعمال می‌شود.

۲-۴. نحوه تشویق برای مقالات با چند مؤلف: در صورتی که مقاله دارای بیش از یک نویسنده باشد، سهم تشویقی هرکدام از نویسندگان مقاله براساس جدول آیین‌نامه ارتقاء محاسبه می‌شود.

جدول مندرج در آیین‌نامه ارتقاء (قابل اجرا از تاریخ ۱۳۹۶/۰۱/۰۱)

مجموع ضرایب	سهم هریک از همکاران از امتیاز مربوط		تعداد همکاران
	بقیه همکاران	اول	
٪ ۱۰۰	-----	٪ ۱۰۰	۱
٪ ۱۵۰	٪ ۶۰	٪ ۹۰	۲
٪ ۱۸۰	٪ ۵۰	٪ ۸۰	۳
٪ ۱۹۰	٪ ۴۰	٪ ۷۰	۴
٪ ۲۰۰	٪ ۳۵	٪ ۶۰	۵
٪ ۲۵۰ حداکثر	≤٪ ۳۰	٪ ۵۰	۶

ماده ۵. مقررات اجرایی

در صورت بروز موارد پیش‌بینی نشده و هرگونه ابهام این دستورالعمل، شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه مرجع تصمیم‌گیری و رفع ابهام خواهد بود و مصوبه آن لازم‌الاجرا است.

ماده ۶. نظارت بر اجرا

نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه است.

ماده ۷. تصویب

این شیوه‌نامه مشتمل بر ۷ ماده و ۲۱ تبصره در تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۶ در شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، در تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۷ در جلسه هیئت رئیسه دانشگاه و در تاریخ ۱۴۰۴/۱۰/۱۴ در جلسه هیئت امنای دانشگاه مورد تصویب قرار گرفت. این شیوه‌نامه برای مقالات چاپ شده از تاریخ ۱۴۰۵/۱۰/۰۱ لازم‌الاجراست. با ابلاغ این شیوه‌نامه، کلیه شیوه‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها و مصوبات شورای پژوهش و فناوری و هیئت رئیسه لغو و بلااثر می‌گردد.

تصویب شد

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

علی خاکجا صدیق

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه